

Приложение к приказу
ГАУ ДПО ЦОПП РБ
От «15» января 2024 №2

ПОЛОЖЕНИЕ
О БАЗОВОМ ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Базового центра карьеры (далее – Базовый центр карьеры).

1.2. Базовый центр карьеры является структурным подразделением государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан, координирующим деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций.

1.3. Положение определяет основные цели, задачи и направления деятельности Базового центра.

2. Основные цели и задачи деятельности Базового центра

2.1. Целью деятельности Базового центра карьеры является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Республике Башкортостан.

2.2. Задачи Базового центра карьеры:

– оказание методической поддержки и координация деятельности профессиональных образовательных организаций по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

– подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, знаниях, умениях, навыках и компетенциях;

– оценка эффективности деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций;

– взаимодействие по согласованию с исполнительными органами субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, с Министерством просвещения Российской Федерации, государственными учреждениями службы занятости населения, федеральными государственными органами и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, представителями работодателей, общественными организациями, профессиональными образовательными организациями, Базовыми центрами карьеры других субъектов Российской Федерации и иными организациями в установленной сфере;

– анализ результатов мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, проводимого Рострудом;

– проведение оперативного мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

– сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников;

– поиск и внедрение эффективных механизмов социального партнерства

по трудоустройству выпускников;

– иные задачи, предусмотренные нормативными актами, регулирующими деятельность Базовых центров карьеры.

2.3. Базовый центр карьеры выполняет организационно - техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности центров карьеры профессиональных образовательных организаций.

3. Организация деятельности Базового центра карьеры

3.1. Базовый центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан, и настоящим Положением.

3.2. Базовый центр карьеры осуществляет следующие виды деятельности в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организациях:

– разработка плана мероприятий по содействию занятости с вовлечением Центров карьеры профессиональных образовательных организаций.

– координацию деятельности центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников в профессиональных образовательных организациях Республики Башкортостан;

– методическое и информационное обеспечение формирования и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан;

– анализ трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан;

– сбор и направление по согласованию с исполнительным органом субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций в установленном порядке в адрес Минпросвещения России.

3.3. Формирование и предоставление аналитической информации в части содействия трудоустройству выпускников исполнительному органу субъекта Российской Федерации, осуществляющему государственное управление в сфере образования;

3.4. Организация мероприятий по обучению и повышению квалификации (семинары, мастер-классы, тренинги и другие мероприятия) руководителей центров карьеры профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан;

3.5. Организация мероприятий по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», презентации работодателей, экскурсии на предприятия, семинары, тренинги и другие мероприятия, связанные с трудоустройством выпускников);

3.6. Оказание консультационных и информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости выпускников;

3.7. Ведение страниц в социальных сетях в сети «Интернет»;

3.8. Иные виды деятельности в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами.

4. Основные направления (виды) деятельности

4.1. Деятельность Базового центра направлена на координацию, межуровневое и межведомственное взаимодействие, укрепление партнерских связей профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), работодателей, органов власти региона.

5.1. Базовый центр осуществляет следующие основные виды деятельности в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников ПОО:

- организация и проведение мероприятий, направленных на выявление кадровых потребностей региона, информирование о состоянии рынка труда региона, имеющихся вакансиях;

- координация деятельности центров карьеры в ПОО региона; информирование и консультирование специалистов центров карьеры ПОО;

- мониторинговая деятельность (трудоустройства выпускников; заключения договоров о целевом обучении ПОО с работодателями);

- организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, встреч с работодателями;

- взаимодействие с работодателями по закрытию кадровой потребности;

- повышение конкурентоспособности выпускников ПОО на рынке труда, содействие в их трудоустройстве;

- подготовка информации для работодателей о реализуемых ПОО программах, количестве студентов и выпускников по профессиям, специальностям, сферам профессиональной деятельности;

- иные виды деятельности в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами для ПОО, направленные на карьерное самоопределение студентов и выпускников ПОО, закрытие кадровой потребности региона и организацию деятельности центров карьеры ПОО.

4.3. Работа Базового центра включает формирование предложений по:

- развитию специальных компетенций студентов, востребованных работодателями;

- содействию самозанятости и предпринимательских инициатив студентов и выпускников ПОО, по средствам приобретения профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых;

- развитию мобильной профориентации студентов и содействия трудоустройству выпускников через социальные сети;

- формированию у студентов выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями.

4.4. В целях повышения компетентности сотрудников ПОО, осуществляющих работу по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству, Базовый центр организует обучение руководителей центров

карьеры ПОО региона по их запросу.

4.5. В целях повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда региона Базовый центр организует проведение региональных массовых мероприятий по подготовке выпускников ПОО к выходу на рынок труда и содействию в их трудоустройстве (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», презентации работодателей, экскурсии на предприятия, тренинги и другие мероприятия).

4.6. Работа Базового центра является открытой, информация о его деятельности размещается в специально отведенном разделе официального сайта <https://corp-gb.ru/> в сети «Интернет».

4.7. Базовый центр обращается за консультационной помощью по вопросам трудоустройства студентов и выпускников из числа инвалидов, обеспечения условий труда для инвалидов в Базовую профессиональную образовательную организацию субъекта Российской Федерации.

5. Управление Базовым центром

5.1. Руководитель ГАУ ДПО ЦОПП РБ, на базе которой функционирует Базовый центр, назначает лицо, осуществляющее руководство Базового центра, его функциональные обязанности; определяет круг лиц, обеспечивающих работу Базового центра, закрепляет их в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

5.2. Руководитель Базового центра осуществляет оперативное руководство деятельностью Центра.

5.3. Руководитель имеет право в пределах своей компетенции готовить проекты приказов и давать указания, обязательные для исполнения всеми работниками Базового центра.

5.4. Руководитель Базового центра обязан:

5.4.1. проводить работу по совершенствованию деятельности;

5.4.2. обеспечивать выполнение в установленные сроки, запланированных мероприятий;

5.4.3. организовывать составление и своевременное предоставление аналитико-статистической отчетности о деятельности Базового центра.

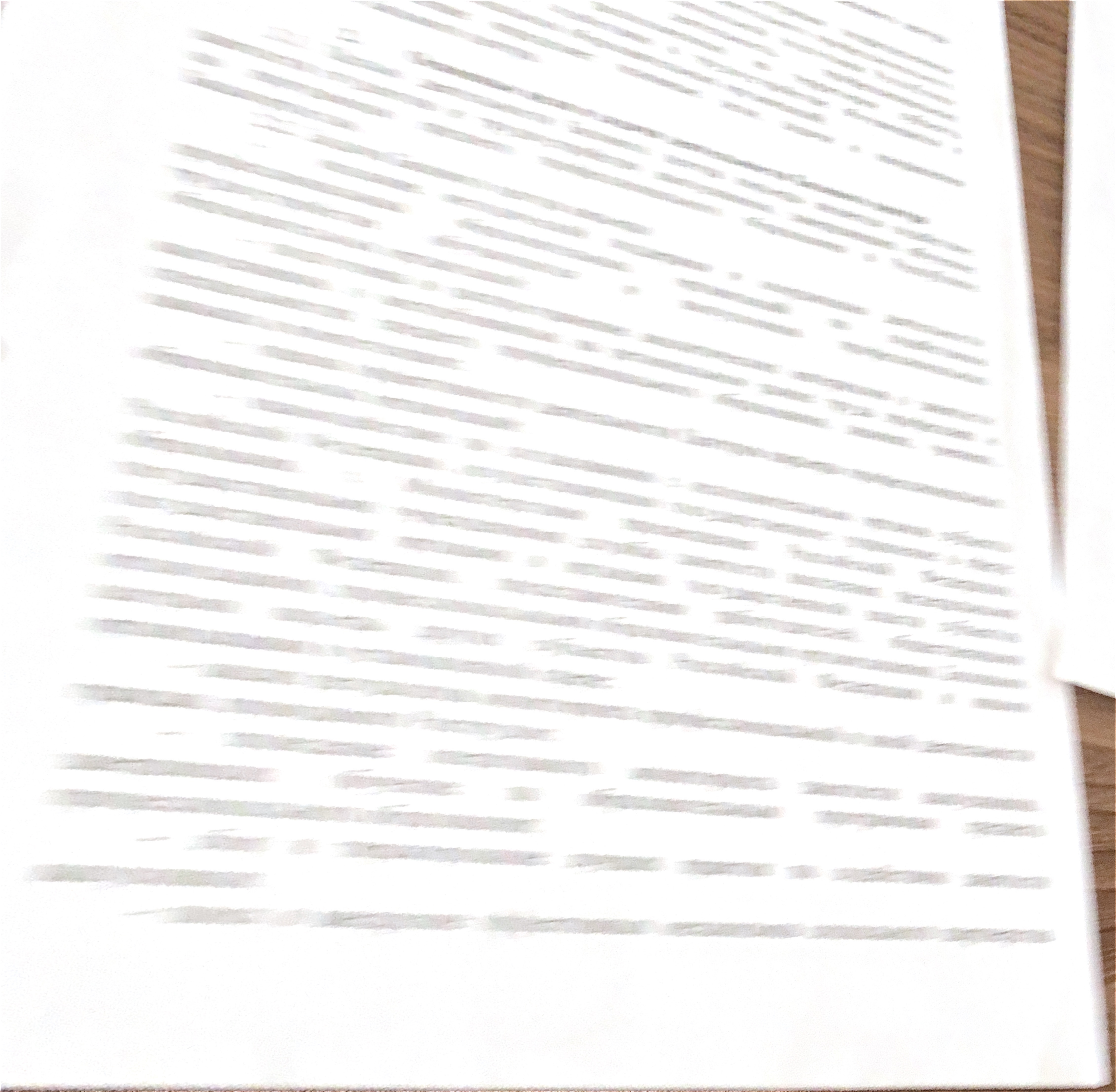
5.5. Базовый центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте организации.

6. Права и ответственность

6.1. Базовый центр карьеры имеет право:

6.1.1. Запрашивать и получать от центров карьеры ПОО Республики Башкортостан информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на него задач;

6.1.2. Вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры, по согласованию с руководителем ГАУ ДПО ЦОПП РБ, а в отдельных случаях – по согласованию с Министерством образования и науки Республики Башкортостан.



6.1.3. Представлять от имени руководителя организации, на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр Республики Башкортостан по вопросам, относящимся к компетенции Базового центра карьеры, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;

7.1.4. Проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры;

7.1.5. Давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры;

7.1.6. Приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию Базового центра карьеры,

7.2. Базовый центр карьеры несет ответственность за качественное и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением.

7.3. Ответственность специалистов Базового центра карьеры устанавливается Уставом, локальными нормативными актами организации на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр Республики Башкортостан и действующим законодательством РФ.

6. Реорганизация и ликвидация Центра

8.1. Реорганизация или ликвидация Базового центра карьеры осуществляется приказом директора образовательной организации на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр Республики Башкортостан по согласованию с Министерством образования и науки Республики Башкортостан.

ПЕРЕЧЕНЬ показателей деятельности базовых центров карьеры

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение
1	Уровень занятости выпускников 2021 г., завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, осуществлявших трудовую, предпринимательскую деятельность, деятельность в форме самозанятости в год выпуска и год, следующий за ним, в общей численности выпускников за вычетом продолживших обучение (кроме работавших) <i>Показатель приводится по данным Роструда с выделением профессий, специальностей с наибольшим и наименьшим уровнем занятости (при условии, что выпуск, учтенный в мониторинге, не меньше 50 человек)</i>	%	
2	Доля выпускников 2021 г., трудоустроившихся в регионе обучения, в общей численности выпускников, по которым на основе данных Социального Фонда России известен регион трудоустройства <i>Показатель приводится по данным Роструда</i>	%	
3	Доля выпускников 2021 г., которым установлено пособие по безработице <i>Негативный показатель, приводится по данным Роструда на конец 2022 г.</i>	%	
4	Доля выпускников 20 г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников <i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>	%	
5	Доля обучающихся, имеющих договор о целевом обучении, в общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования <i>Показатель приводится по данным ФСН № СПО-1</i>	%	
6	Доля выпускников 2022 г., осуществлявших трудовую и (или) предпринимательскую деятельность в период обучения <i>Показатель приводится по данным Роструда</i>	%	
7	Отклонение уровня занятости выпускников 2021 г. из числа инвалидов от общего уровня занятости выпускников 2021 г. <i>Негативный показатель, приводится по данным Роструда. Если принимает отрицательное значение – приравнивается к 0</i>	п.п.	
8	Доля ПОО, охваченных методическим сопровождением (консультациями) специалистов БЦК по вопросам содействия занятости выпускников, вне зависимости от ведомственной принадлежности, без учета ОО ВО)	%	
9	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	ед.	
10	Наличие аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках	ед.	
11	Наличие и поддержание в актуальном состоянии информационного ресурса базового центра карьеры: - новостная лента;	ссылка	

	-еженедельное обновление базы вакансий; -план мероприятий на месяц; - материалы, рекомендации для успешного трудоустройства;		
12	Количество организованных мероприятий БЦК с участием работодателей реального сектора экономики (на базе ПОО/предприятий)	ед.	
13	Наличие аналитических материалов с результатами проведения оценки эффективности деятельности центров карьеры ПОО в субъекте -отчеты по мониторинговым выездам; -реализация показателей ЦК (согласно ЛНА учреждения); -информационные справки о работе ЦК	ед.	